

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

อำเภอปะทาย จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
ด้านการบริหารบุคคล					
๑	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างตามแผน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
ด้านพัฒนาทรัพยากร					
๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ความพึงพอใจตามแบบทดสอบเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕,๙๗๒	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรวิชาการ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุนใหม่	นางสาวธิริญดา เรืองศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๖) ณ โรงแรมสีดา แอตทิวิตี้ รีสอร์ท)	๑๐๐,๐๐๐	๕,๙๗๒	๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	โครงการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวธิริญดา เรืองศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ระหว่างวันที่ ๒๗ ม.ค. - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖) ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๔๘๒	๒๗ ม.ค. - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนมัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๐ คน
2.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ E-laas ประจำปี 2566	๕ คน
3.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรวิชาการ “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่”	๒ คน
4.การสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2566	๓ คน
5. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรวิชาการ “การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาของ อปท. และบริหารงานบุคคลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนเงินเดือนการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ 2566	๑ คน
6.โครงการรวมพลังภาคีเครือข่าย พม. เพื่อขับเคลื่อนสวัสดิการสังคมจังหวัดนครราชสีมา ปี 2566	๑ คน
7.การประชุมเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒ คน
8.โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ภายใต้รูปแบบการจำแนกรายจ่ายฉบับใหม่”	๑ คน
9.โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน Performance Agreement: PA)	๕ คน
10.โครงการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนคน
บริหารท้องถิ่น	๑ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๓ คน
วิชาการ	๙ คน
ทั่วไป	๓ คน
พนักงานจ้าง	๑๕ คน
รวม	๓๑ คน

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ/สิ้นสุด สัญญาจ้าง (ราย)	หมายเหตุ
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๑	-	-	-	-	บรรจุใหม่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	ครู ค.ศ.๑

ปัญหาและอุปสรรค

- มีตำแหน่งสายปฏิบัติว่างหลายอัตรา
- การสรรหา พนักงานจ้างผู้สมัครมีจำนวนน้อย ส่งผลต่อการขึ้นบัญชีที่มีจำนวนน้อย ในปีที่ผ่านมามีบางตำแหน่งทำงานไม่ถึง 1 ปี ได้ลาออก จึงต้องใช้เวลาในการสรรหาใหม่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณเพิ่ม เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถที่ตรงความต้องการได้ และเป็นการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือใช้วิธีการขอใช้บัญชีจากกรมฯ
- เพิ่มการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มยอดผู้สมัคร และยอดการขึ้นบัญชีสำรอง
- ส่งเสริมแนะนำช่องทางการยอมรับโดยหน่วยงานภายนอก เช่น การอบรมออนไลน์