

## วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของมนุษย์ในสังคม องค์กร ก าร จ ัด ว่า ่า เป็น สังคมย่อยที่มีวัฒนธรรมเป็นวิถีในการดำรงชีวิต เป็นแบบแผนสำหรับพฤติกรรมในการทำงานของมนุษย์ “ วัฒนธรรมองค์กร ” จึงเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากสมาชิกในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น ๆ ใ้ ห้ มี ค ว า ม เป็น ห น ึ่ง เ ต ี ย ว วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่สร้างได้และสามารถพัฒนาได้ ซึ่งในองค์กรภาครัฐ เริ่มให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทต่าง ๆ ทั้งด้านแนวคิด วิถีชีวิต และบริบททางสังคม ความ ท ัน สม ั ย ข อ ง เ ท ศ โ น โ ล ย ี ด ั ัง น ั ้น บุคลากรภาครัฐจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทัศนคติ และพฤติกรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและส่งมอบบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสมบูรณ์ องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าวัว ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการ องค์กร ก าร ร ที่สามารถช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าวัว

จึงประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า  
บัว ดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าปร  
โยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกต้องกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว  
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน  
ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน  
มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร