

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอมนั้น พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

(1) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(3) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม

และถูกกฎหมาย

(6) บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(9) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร

(1 0)

สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชน ให้ น ำ อ ยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์



(1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

ชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่

ร ะ มั ด ร ะ วั ง
รักษาประโยชน์ของทางราชการ
และต้องไม่ประมาทเดินเล่นในหน้าที่ราชการ

ข้อ 6
พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย

-

ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี

-

นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ

2

ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยมิชอบ

3

เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

4. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน

2. รายงานเป็นเท็จ

3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

4

เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ

ดำเนินถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย

จะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

2. หลักความเป็นธรรม

คือ

การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

**การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ
การรักษาวินัย**

**องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน
ตำบลดอนมัน อำเภอประทาย
จังหวัดนครราชสีมา**

**สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนมัน**

โทรศัพท์ 0-4475-6560

โทรสาร 0-4475-6561

