

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา
พ.ศ. 2561



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐ และการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความ โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดหมวด 13 มาตรา 279 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็น มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการ กระทำความผิดทางวินัยและในมาตรา 280 โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้ คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการและพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลดอนมัน จะเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานต่อไป

สารบัญ

เรื่อง หน้า

คำนำ

สารบัญ

หมวด 1 บททั่วไป 1

หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม 2

ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ส่วนที่ 2 จรรยาวิชาชีพ

หมวด 3 กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม 3

ส่วนที่ 1 กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ 2 ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ 5

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ลงวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ.2556 ตามนัย
มาตรา 77 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้
ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา
279 องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และ
ให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมันแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ
ประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560

(นางเรืองอุไร มาตย์นอก)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน จังหวัดนครราชสีมา
พ.ศ. 256๑

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
4. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

ข้อ 2 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมัน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอนมัน

ข้อ 3 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอนมันทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักวิชาการ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้

น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ 2

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ 4 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ 5 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอนมัน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 6 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 7 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุก ต้องไม่ประพัตติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 8 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอนมัน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

/ข้อ 9...

ข้อ 9 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ 10 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมันต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มี อหิยาศัย

ข้อ 11 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมันต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ 12 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมันต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ 13 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมันต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 14 ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมันต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 3

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ 1

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 15 ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและ เครื่องครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและ ติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(2) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล ดอนมัน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองคการบริหารส่วนตำบลดอนมันหรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิ ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบล ดอนมัน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายก องคการบริหารส่วนตำบลดอนมันหรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(4) ຄຸ້ມครองຂ້າຮາກການສິ່ງປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຖືກຄັ້ນແຄ້ງຫຼືຖືກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍບໍ່ເປັນຮຸນ ການດຳເນີນການຕໍ່ຂ້າຮາກການທີ່ຢູ່ຮ່ວງຖືກຄຳວ່າຫາວ່າບໍ່ປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ ອັນມີຜົນກະທົບຕໍ່ການຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕັ້ງກຣມການສອບສວນຂໍ້ເທັຈຈຣິງຫຼືວິນຍັຍຫຼືຜົນກະທົບຕໍ່ສິທິນຳທີ່ຂ້າຮາກການຜູ້ນັ້ນ ຈະກະທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນແລ້ວ

(5) ຫຳເນີນທີ່ຝ່າຍເລຂານຸການຂອງຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນຂອງອົງກອນປຸກປັດຕິພາບສ່ວນທ້ອນຄັ້ນ

(6) ດຳເນີນການອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນຫຼືຝັດມອບຫາມາ ທັງນີ້ ໂດຍບໍ່ຜົນກະທົບຕໍ່ຄວາມເປັນອິສະຣະຂອງຜູ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກງານຝັດ

(7) ອື່ນໆຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ້ 16 ໃຫ້ນາຍກອນຄຳຣບຣາການສ່ວນຕຳບລດອນມັນຕັ້ງຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີການປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້

ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນ ປະກອບດ້ວຍ

(1) ຝັດຫຼືຮອນຝັດທີ່ໄດ້ຮັບມອບຫາມາ ເປັນປະຣາຣນກຣມການ

(2) ກຣມການຈາກຂ້າຮາກການສິ່ງດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫາ ເລືອກຄັ້ນເອງໃຫ້ເລື້ອສອງ

(3) ກຣມການ ສິ່ງເປັນຂ້າຮາກການທີ່ບໍ່ໄດ້ດຳຣັງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫາໃນອົງກອນຣບຣາການສ່ວນຕຳບລດອນມັນທີ່ໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຮາກການ ພັນກຳນາງຈຳ ແລະລູກຈຳຂອງອົງກອນຣບຣາການສ່ວນຕຳບລດອນມັນນັ້ນ ຈຳນວນສອງຄົນ

(4) ກຣມການຜູ້ທຣຸງຄຸນວຸຕິພາຍນອກ ໃຫ້ກຣມການຕາມ(1) –(3) ຮ່ວມຄັ້ນເສນອຂໍ້ແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລື້ອສອງຄົນ

ໃຫ້ຫຳເນີນສຳນັກງານຝັດ ເປັນເລຂານຸການຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນ ແລະອາຈຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸການຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສມ

ກຣມການຈຣຍຮຸນຕ້ອງບໍ່ເຮັດຖືກລຸງໂທຍທາງວິນຍັຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ 17 ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນມີອຳນາຈນຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(1) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສົ່ງເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນການໃຊ້ບັງຄັບປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ໃນອົງກອນປຸກປັດຕິພາບສ່ວນທ້ອນຄັ້ນ

(2) ສອດສົ່ງຄູແລະໃຫ້ມີການປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣຍຮຸນໃນອົງກອນປຸກປັດຕິພາບສ່ວນທ້ອນຄັ້ນ ໃນກຣນີທີ່ມີຂໍ້ສົງສັຍຫຼືມີຂໍ້ຮ້ອຍເຣີຍວ່າມີການຝ່ຳຝີນຈຣຍຮຸນຫຼືອຈຣຣຍາຫຼືໃນກຣນີທີ່ມີການອຸທຣຣຸນ ການລຸງໂທຍຜູ້ຝ່ຳຝີນຕາມປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ ຈະຕ້ອງໄຕ່ສວນຂໍ້ເທັຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນິຈັຍໂດຍເຣີວ

(3) ໃຫ້ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນຫຼືຜູ້ທີ່ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນມອບຫາມາມີອຳນາຈນຳທີ່ ຂອໃຫ້ກະທຣວງ ກຣມ ຫຸນຍງານຮາກການ ຮັຮຸວິສາຫິກິຈ ຫຸນຍງານອື່ນຂອງຮັຮຸ ຫຼືຫຳງຸ່ນສ່ວນ ບຣິຮັທ ຂີ້ແຈງຂໍ້ເທັຈຈຣິງ ສົ່ງເອກສາຣແລະເລື້ອຄຳທີ່ເກີຍຂ້ອງ ສົ່ງຜູ້ແທນຫຼືບຸກຄົນໃນສັງຄັດ ມາຂີ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເກີຍກ່ຳເຣີຍວ່າສອບສວນ

(4) ເຣີຍຜູ້ຖືກຄຳວ່າຫາ ຫຼືຂ້າຮາກການຂອງຫຸນຍງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຼືໃຫ້ສົ່ງເອກສາຣແລະເລື້ອຄຳເກີຍກ່ຳເຣີຍວ່າສອບສວນ

(5) ພິຈາຣນາວິນິຈັຍຂີ້ຂາດປັດຕິພາບອັນເກີດຈາກການໃຊ້ບັງຄັບປະມວນຈຣຍຮຸນນີ້ໃນອົງກອນປຸກປັດຕິພາບສ່ວນທ້ອນຄັ້ນ ເມື່ອໄດ້ວິນິຈັຍແລ້ວໃຫ້ສົ່ງຄຳວິນິຈັຍໃຫ້ຄະນະກຣມການຣບຣາການບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດໂດຍຝັດ ຄຳຄະນະກຣມການຣບຣາການບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນິຈັຍເປັນອື່ນຢ່າງໃນເກຳສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່ຄະນະກຣມການຣບຣາການບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດຮັບເຣີຍ ໃຫ້ຄຳວິນິຈັຍຂອງຄະນະກຣມການຈຣຍຮຸນເປັນທີ່ສຸດ

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ 2

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 18 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลตอนมันเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 19 การดำเนินการตามข้อ 18 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 20 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 21 หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ 19 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 24 แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ 22 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 18 ข้อ 19 และข้อ 21 ให้ นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 23 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 21 ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 24 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 25 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ 21 แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตอนมันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

-6-

ข้อ 26 ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 24 สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังศิรีภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

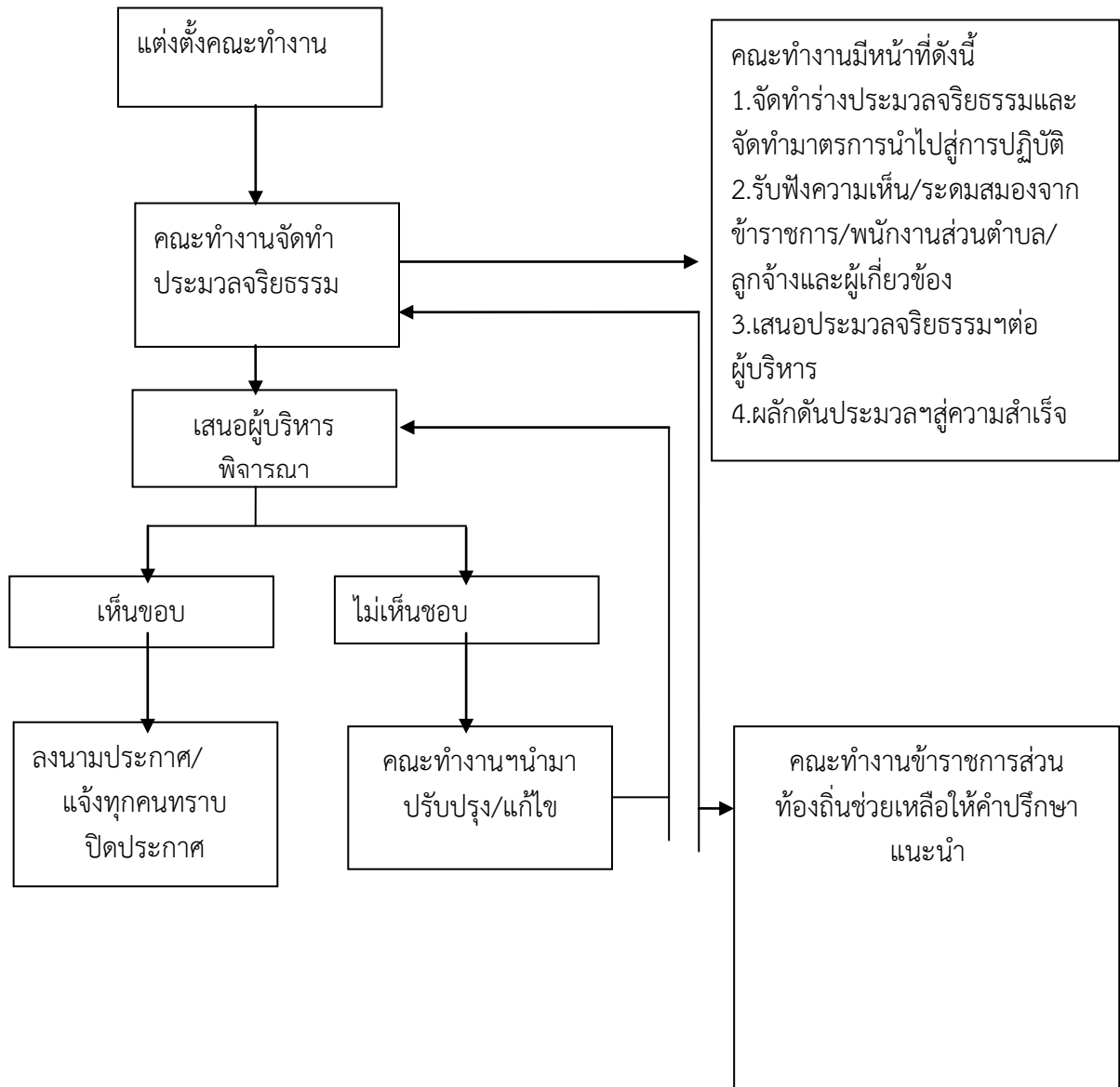
ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 17 (2) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ 27 เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ 28 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

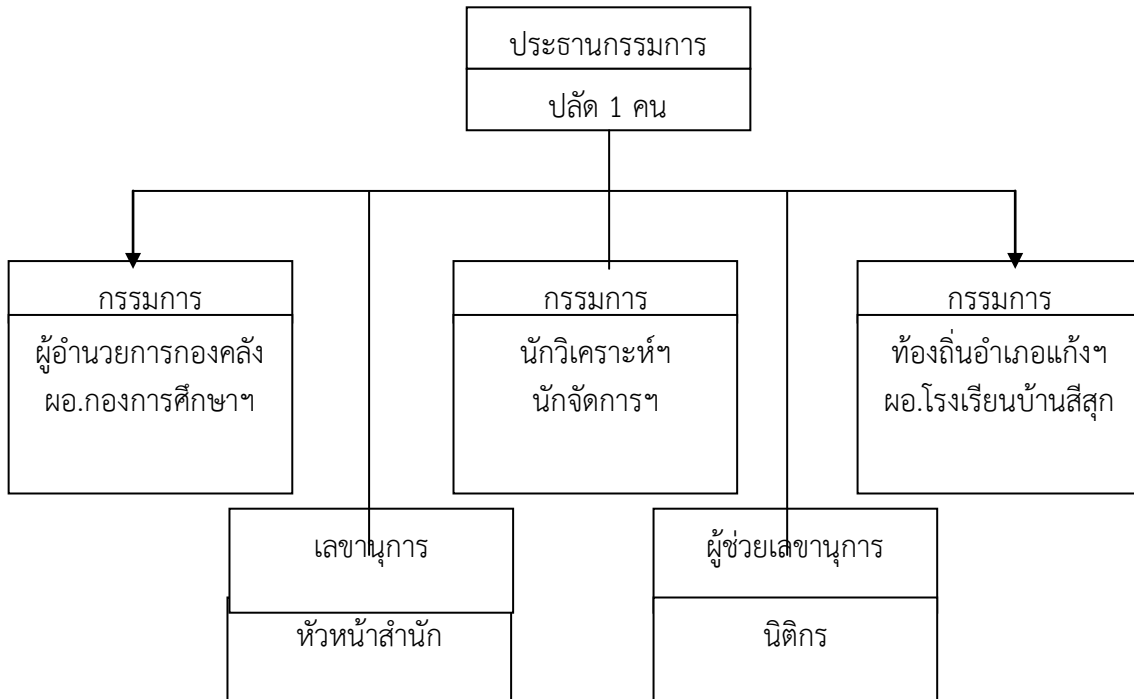
แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน จัดตั้งเพื่อควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน จึงได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดตามหมวด 3 ส่วนที่ 1 ข้อ 17 และข้อ 18

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



ภาคผนวก