



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน  
\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
  ๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
  - ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
  - ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานเสียชีวิต
- การลงโทษ
- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
  - ๒.มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
  - ๓.มีการดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ มโนรมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

